



Anhang

GRI-Index

Swissgrid hat über die in diesem GRI-Index angegebenen Informationen für den Zeitraum vom 1. Januar bis zum 31. Dezember 2024 in Übereinstimmung mit den GRI-Standards berichtet.

GRI-Standards

Angabe

Verweis

Erläuterungen

GRI 2: Allgemeine Angaben 2021	2-1 Organisationsprofil	Jahresbericht (Unternehmen), Corporate-Governance-Bericht (Unternehmensstruktur und Aktionariat)	
	2-2 Entitäten, die in der Nachhaltigkeitsberichterstattung der Organisation berücksichtigt werden	Nachhaltigkeit bei Swissgrid (Kontext der nichtfinanziellen Berichterstattung)	
	2-3 Berichtszeitraum, Berichtshäufigkeit und Kontaktstelle	Nachhaltigkeit bei Swissgrid (Kontext der nichtfinanziellen Berichterstattung)	
	2-4 Richtigstellung oder Neudarstellung von Informationen	Nachhaltigkeit bei Swissgrid (Kontext der nichtfinanziellen Berichterstattung)	
	2-5 Externe Prüfung	Anhang (Bericht des unabhängigen Wirtschaftsprüfers)	
	2-6 Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen	Jahresbericht (Unternehmen), Nachhaltige Lieferkette (Massnahmen und Kennzahlen)	Die Beschreibung des Unternehmens im Jahresbericht deckt auch die Anforderung gemäss OR Art. 964b Abs. 2 Ziff. 1 ab (Beschreibung des Geschäftsmodells).
	2-7 Angestellte	Arbeitgeberattraktivität (Mitarbeitende von Swissgrid)	Swissgrid beschäftigt als nationale Netzgesellschaft nur Mitarbeitende in der Schweiz. Damit entfällt eine regionale Aufteilung.
	2-8 Mitarbeitende, die keine Angestellten sind	Arbeitgeberattraktivität (Mitarbeitende von Swissgrid)	
	2-9 Führungsstruktur und Zusammensetzung	Corporate-Governance-Bericht (Verwaltungsrat), Nachhaltigkeit bei Swissgrid (Rolle des Verwaltungsrats), Arbeitgeberattraktivität (Überblick Diversität der Mitarbeitenden)	
	2-10 Nominierung und Auswahl des höchsten Kontrollorgans	Corporate-Governance-Bericht (Wahl und Amtszeit)	
	2-11 Vorsitzender des höchsten Kontrollorgans	Corporate-Governance-Bericht (Verwaltungsrat)	
	2-12 Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Beaufsichtigung der Bewältigung der Auswirkungen	Nachhaltigkeit bei Swissgrid (Rolle des Verwaltungsrats) Stakeholder-Engagement (Managementansatz)	
	2-13 Delegation der Verantwortung für das Management der Auswirkungen	Nachhaltigkeit bei Swissgrid (Rolle des Verwaltungsrats + Rolle der Geschäftsleitung)	
	2-14 Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung	Nachhaltigkeit bei Swissgrid (Rolle des Verwaltungsrats + Rolle der Geschäftsleitung)	
	2-15 Interessenkonflikte	Corporate-Governance-Bericht (Verwaltungsrat + Umgang mit Interessenkonflikten)	
	2-16 Übermittlung kritischer Anliegen	Integre Unternehmensführung (Massnahmen und Kennzahlen)	
	2-17 Gesammeltes Wissen des höchsten Kontrollorgans	Nachhaltigkeit bei Swissgrid (Rolle des Verwaltungsrats)	
	2-18 Bewertung der Leistung des höchsten Kontrollorgans	Corporate-Governance-Bericht (Interne Organisation)	
	2-19 Vergütungspolitik	Corporate-Governance-Bericht (Entschädigungen), Finanzbericht (8. Personalaufwand + 9. Übriger Betriebsaufwand), Nachhaltigkeit bei Swissgrid (Nachhaltigkeitsziele für die variable Vergütung)	
	2-20 Verfahren zur Festlegung der Vergütung	Corporate-Governance-Bericht (Verwaltungsrat + Entschädigungen), Arbeitgeberattraktivität (Massnahmen zur Gewinnung, Bindung und Diversität von Mitarbeitenden)	Swissgrid zieht keine Vergütungsberater bei.
	2-21 Verhältnis der Jahresgesamtvergütung	Arbeitgeberattraktivität (Massnahmen zur Gewinnung, Bindung und Diversität von Mitarbeitenden)	
	2-22 Anwendungserklärung zur Strategie für nachhaltige Entwicklung	Geschäftsbericht (Editorial)	
	2-23 Verpflichtungserklärung zu Grundsätzen und Handlungsweisen	Nachhaltigkeit bei Swissgrid (Nachhaltigkeitsziele + Rolle der Geschäftsleitung), Nachhaltige Lieferkette (Ambition und Ziele + Managementansatz)	
	2-24 Einbeziehung politischer Verpflichtungen	Nachhaltigkeit bei Swissgrid (Nachhaltigkeitsziele), Nachhaltige Lieferkette (Ambition und Ziele), Integre Unternehmensführung (Managementansatz)	
	2-25 Verfahren zur Beseitigung negativer Auswirkungen	Integre Unternehmensführung (Managementansatz), Klimawandel (Massnahmen und Kennzahlen), Arbeitssicherheit, Umweltschutz und Biodiversität (Managementansatz), Stakeholder-Engagement und Arbeitgeberattraktivität (Managementansatz)	
	2-26 Verfahren für die Einholung von Ratschlägen und die Meldung von Anliegen	Integre Unternehmensführung (Managementansatz), Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz (Massnahmen und Kennzahlen), Umweltschutz (Managementansatz)	
	2-27 Einhaltung von Gesetzen und Verordnungen	Integre Unternehmensführung (Massnahmen und Kennzahlen + Managementansatz)	
	2-28 Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen	Stakeholder-Engagement (Einleitung)	Website: Stakeholder Management
	2-29 Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern	Stakeholder-Engagement (Managementansatz)	
	2-30 Tarifverträge	Arbeitgeberattraktivität (Massnahmen und Kennzahlen in anderen Bereichen)	
Wesentliche Themen			
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-1 Verfahren zur Bestimmung wesentlicher Themen	Nachhaltigkeit bei Swissgrid (Doppelte Wesentlichkeitsanalyse)	
	3-2 Liste der wesentlichen Themen	Nachhaltigkeit bei Swissgrid (Doppelte Wesentlichkeitsanalyse)	
Nachhaltigkeit generell	3-3 Management von wesentlichen Themen	Nachhaltigkeitsbericht	Auf die Aspekte gemäss GRI 3-3 wird in den Kapiteln zu jedem Schwerpunktthema eingegangen.
Wirtschaft			
GRI 201: Wirtschaftliche Leistung 2016	201-1 Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert	Finanzbericht	
	201-2 Finanzielle Folgen des Klimawandels für die Organisation und andere mit dem Klimawandel verbundene Risiken und Chancen	Klimawandel (Vorgehen zur Identifikation von Auswirkungen, Risiken und Chancen des Klimawandels)	
	201-3 Verbindlichkeiten für leistungsorientierte Pensionspläne und sonstige Vorsorgepläne	Finanzbericht, Arbeitgeberattraktivität (Massnahmen und Kennzahlen in anderen Bereichen)	Die Verbindlichkeiten für leistungsorientierte Pensionspläne oder sonstige Vorsorgepläne werden nicht durch die allgemeinen Mittel von Swissgrid abgedeckt.
	201-4 Finanzielle Unterstützung durch die öffentliche Hand	Jahresbericht (Geschäftstätigkeit in einem stark regulierten Umfeld)	
GRI 202: Marktpräsenz 2016	202-1 Verhältnis des nach Geschlecht aufgeschlüsselten Standardeintrittsgehalts zum lokalen gesetzlichen Mindestlohn	Nicht wesentlich	Swissgrid ist nur in der Schweiz tätig.
	202-2 Anteil der aus der lokalen Gemeinschaft angeworbenen oberen Führungskräfte	Nicht wesentlich	Swissgrid ist nur in der Schweiz tätig.
GRI 203: Indirekte ökonomische Auswirkungen 2016	203-1 Infrastrukturinvestitionen und geforderte Dienstleistungen	Jahresbericht (Auftrag)	
	203-2 Erhebliche indirekte ökonomische Auswirkungen	Energietransition (Massnahmen und Kennzahlen), Jahresbericht (Auftrag)	
GRI 204: Beschaffungspraktiken 2016	204-1 Anteil an Ausgaben für lokale Lieferanten	Nachhaltige Lieferkette (Massnahmen und Kennzahlen)	
GRI 205: Antikorruption 2016	205-1 Betriebsstätten, die auf Korruptionsrisiken geprüft wurden	Integre Unternehmensführung (Managementansatz + Massnahmen und Kennzahlen)	100% als Teil der Compliance Review zur Korruption. Swissgrid verfügt über eine Betriebsstätte mit Hauptsitz in Aarau.
	205-2 Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	Integre Unternehmensführung (Massnahmen und Kennzahlen), Nachhaltige Lieferkette (Verhaltenskodex für Lieferanten)	
	205-3 Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Massnahmen	Integre Unternehmensführung (Massnahmen und Kennzahlen)	
GRI 206: Wettbewerbswidriges Verhalten 2016	206-1 Rechtsverfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten, Kartell- und Monopolbildung	Integre Unternehmensführung (Massnahmen und Kennzahlen)	
GRI 207: Steuern 2019	207-1 Steuerkonzept	Nicht wesentlich	Swissgrid ist ausschliesslich in der Schweiz tätig. Aufgrund ihres regulierten Geschäftsmodells ist eine Steuerstrategie nicht wesentlich.
	207-2 Tax Governance, Kontrolle und Risikomanagement	Nicht wesentlich	Aufgrund des regulierten Geschäftsmodells und der ortsgebundenen, langfristigen Investitionen sind die Steueraufwände gut und frühzeitig kalkulierbar. Die Steuerrisiken sind daher minimal, und Swissgrid verzichtet auf eine detaillierte Risikobewertung.
	207-3 Einbeziehung von Stakeholdern und Management von steuerlichen Bedenken	Nicht wesentlich	Swissgrid ist stets in Kontakt mit der nationalen und den jeweiligen kantonalen und kommunalen Steuerbehörden. Derzeit ist Swissgrid in 22 Kantonen und ungefähr 850 Gemeinden steuerpflichtig.
	207-4 Länderbezogene Berichterstattung	Nicht wesentlich	Die Swissgrid AG ist ausschliesslich in der Schweiz steuerpflichtig. Für die detaillierten Steuerzahlen wird auf den Finanzbericht verwiesen.
Ökologie			
GRI 301: Materialien 2016	301-1 Eingesetzte Materialien nach Gewicht oder Volumen	Kreislaufwirtschaft (Massnahmen und Kennzahlen)	
	301-2 Eingesetzte recycelte Ausgangsstoffe	Kreislaufwirtschaft (Massnahmen und Kennzahlen)	
	301-3 Wiederverwertete Produkte und ihre Verpackungsmaterialien	Kreislaufwirtschaft (Massnahmen und Kennzahlen)	Daten zum Anteil wiederverwerteter Produkte sind nicht verfügbar. Swissgrid arbeitet daran, zukünftig wesentliche Informationen von Lieferanten zu verlangen.

GRI 302: Energie 2016	302-1 Energieverbrauch innerhalb der Organisation	Klimawandel (Kennzahlen Energie- und Stromverbrauch)	
	302-2 Energieverbrauch ausserhalb der Organisation	Klimawandel (Kennzahlen Energie- und Stromverbrauch)	
	302-3 Energieintensität	Klimawandel (Kennzahlen Energie- und Stromverbrauch)	
	302-4 Verringerung des Energieverbrauchs	Klimawandel (Emissionsreduktionsmassnahmen und Kennzahlen – Reduktion des Strom- und Energieverbrauchs)	Als Folge der LED-Initiative wurde der Energieverbrauch von Swissgrid im Geschäftsjahr 2024 um 19,9 MWh im Vergleich zum Vorjahr verringert.
	302-5 Senkung des Energiebedarfs für Produkte und Dienstleistungen	Nicht wesentlich	Swissgrid produziert oder vermarktet keine direkten Produkte oder Dienstleistungen an Endkonsumenten.
GRI 303: Wasser und Abwasser 2018	303-1 Wasser als gemeinsam genutzte Ressource	Nicht wesentlich	
	303-2 Umgang mit den Auswirkungen der Wasserrückführung		Der Wasserverbrauch wird gemäss der Swissgrid Wesentlichkeitsanalyse als nicht wesentlich beurteilt. Swissgrid ist für den Stromtransport im Höchstspannungsnetz verantwortlich und nicht für die Stromproduktion. Wasser wird an den Standorten, Stützpunkten und Unterwerken hauptsächlich für die Reinigung und in den Betriebsrestaurants verwendet und stammt vom normalen Trinkwasseranschluss.
	303-3 Wasserentnahme		
	303-4 Wasserrückführung		
	303-5 Wasserverbrauch		
GRI 304: Biodiversität 2016	304-1 Eigene, gemietete und verwaltete Betriebsstandorte, die sich in oder neben Schutzgebieten und Gebieten mit hohem Biodiversitätswert ausserhalb von geschützten Gebieten befinden	Biodiversität (Managementansatz)	
	304-2 Erhebliche Auswirkungen von Aktivitäten, Produkten und Dienstleistungen auf die Biodiversität	Biodiversität (Managementansatz)	
	304-3 Geschützte oder renaturierte Lebensräume	Biodiversität (Managementansatz)	Swissgrid renaturiert keine Lebensräume. Das Unternehmen richtet sich nach dem Netto-Null-Prinzip und verfolgt bei den Massnahmen folgende Mitigationshierarchie: Vermeidung, Wiederherstellung oder Ersatz. Eine Wirksamkeitsanalyse hinsichtlich Artenvielfalt oder anderer Biodiversitätsaspekte wurde bisher noch nicht durchgeführt.
	304-4 Arten auf der Roten Liste der Weltnaturschutzunion (IUCN) und auf nationalen Listen geschützter Arten, die ihren Lebensraum in Gebieten haben, die von Geschäftstätigkeiten betroffen sind	Informationen nicht verfügbar/unvollständig	Aufgrund fehlender Daten zur Überschneidung von Arten auf der Roten Liste der IUCN und den nationalen Schutzgebieten ist eine Aussage zu diesem GRI gegenwärtig nicht möglich.
GRI 305: Emissionen 2016	305-1 Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	Klimawandel (Massnahmen und Kennzahlen)	In den Berechnungen berücksichtigte Gase: CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, SF ₆ , NF ₃ . Swissgrid verursacht keine biogenen Emissionen aus der Verbrennung oder dem biologischen Abbau von Biomasse.
	305-2 Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)	Klimawandel (Massnahmen und Kennzahlen)	In den Berechnungen berücksichtigte Gase: CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, FKW, PFKW, SF ₆ , NF ₃ .
	305-3 Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3)	Klimawandel (Massnahmen und Kennzahlen)	In den Berechnungen berücksichtigte Gase: CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, FKW, PFKW, SF ₆ , NF ₃ .
	305-4 Intensität der Treibhausgasemissionen	Klimawandel (Massnahmen und Kennzahlen)	In den Berechnungen berücksichtigte Gase: CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, FKW, PFKW, SF ₆ , NF ₃ .
	305-5 Senkung der Treibhausgasemissionen	Klimawandel (Massnahmen und Kennzahlen)	Die THG-Emissionen von Swissgrid sind im Geschäftsjahr 2024 gestiegen.
	305-6 Emissionen Ozon abbauender Substanzen	Nicht wesentlich	
	305-7 Stickstoffoxide (NOx), Schwefeloxide (SO _x) und andere signifikante Luftemissionen	Nicht wesentlich	Swissgrid produziert keinen Strom.
GRI 306: Abfall 2020	306-1 Anfallender Abfall und erhebliche abfallbezogene Auswirkungen	Kreislaufwirtschaft (Massnahmen und Kennzahlen)	Die Abfalldaten umfassen die durch Swissgrid selbst ausgelösten Stoffflüsse. Abfälle, die up- oder downstream anfallen, sind nicht erfasst.
	306-2 Management erheblicher abfallbezogener Auswirkungen	Kreislaufwirtschaft (Managementansatz)	Eine Umweltbaubegleitung unterstützt Swissgrid darin, dass der Umgang mit Abfall in Übereinstimmung mit gesetzlichen Verpflichtungen erfolgt.
	306-3 Angefallener Abfall	Kreislaufwirtschaft (Massnahmen und Kennzahlen)	Die Abfalldaten umfassen die durch Swissgrid selbst ausgelösten Stoffflüsse, basierend auf einem 3-Jahres-Durchschnitt. Abfälle, die up- oder downstream anfallen, sind nicht erfasst.
GRI 308: Umweltbewertung der Lieferanten 2016	308-1 Neue Lieferanten, die anhand von Umweltkriterien überprüft wurden	Nachhaltige Lieferkette (Massnahmen und Kennzahlen)	
	308-2 Negative Umweltauswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Massnahmen	Nachhaltige Lieferkette (Massnahmen und Kennzahlen)	
Soziales			
GRI 401: Beschäftigung 2016	401-1 Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation	Arbeitgeberattraktivität (Mitarbeitende von Swissgrid)	
	401-2 Betriebliche Leistungen, die nur vollzeitbeschäftigten Angestellten, nicht aber Zeitarbeitnehmern oder teilzeitbeschäftigten Angestellten angeboten werden	Arbeitgeberattraktivität (Massnahmen und Kennzahlen)	Die Grundleistungen von Swissgrid sind grundsätzlich für alle Mitarbeitenden offen, unabhängig von ihrem Anstellungsgrad (z.B. Vollzeit und Teilzeit). Die Lebensversicherung ist nicht Teil dieser Grundleistungen. Eine Aktienbeteiligung für Privatpersonen ist gesetzlich untersagt.
	401-3 Elternzeit	Arbeitgeberattraktivität (Massnahmen und Kennzahlen)	
GRI 402: Arbeitnehmer/Arbeitgeber-Verhältnis	402-1 Mindestmitteilungsfrist für betriebliche Veränderungen	Arbeitgeberattraktivität (Massnahmen und Kennzahlen in anderen Bereichen)	
GRI 403: Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz 2018	403-1 Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz (HSE-Managementsystem)	
	403-2 Gefahrendentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen	Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz (Managementansatz)	
	403-3 Arbeitsmedizinische Dienste	Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz (Massnahmen im Bereich Gesundheitsschutz)	Personenbezogene Gesundheitsdaten sind bei Swissgrid als vertraulich klassifiziert gemäss internen Weisungen und dem Verhaltenskodex. Die Vertraulichkeit persönlicher Daten wird unter anderem über ein restriktives Datenmanagementsystem, Bestimmungen im Rahmen der internen Weisungen und entsprechende Schulungen von Mitarbeitenden gewährleistet.
	403-4 Mitarbeiterbeteiligung, Konsultation und Kommunikation zu Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz (Managementansatz + Massnahmen im Bereich Gesundheitsschutz)	Das Recht auf Mitsprache von Mitarbeitenden wird durch die Personalvertretung realisiert.
	403-5 Mitarbeiterschulungen zu Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz (Massnahmen zur Stärkung der Sicherheitskultur)	
	403-6 Förderung der Gesundheit der Mitarbeitenden	Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz (Massnahmen im Bereich Gesundheitsschutz)	
	403-7 Vermeidung und Abmilderung von direkt mit Geschäftsbeziehungen verbundenen Auswirkungen auf die Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz (Massnahmen zur Stärkung der Sicherheitskultur), Nachhaltige Lieferkette (Managementansatz + Massnahmen und Kennzahlen)	
	403-8 Mitarbeitende, die von einem Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz abgedeckt sind	Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz (Managementansatz)	
	403-9 Arbeitsbedingte Verletzungen	Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz (Massnahmen und Kennzahlen)	
	403-10 Arbeitsbedingte Erkrankungen	Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz (Massnahmen und Kennzahlen)	
	GRI 404: Aus- und Weiterbildung	Arbeitgeberattraktivität (Massnahmen und Kennzahlen zur Weiterentwicklung von Mitarbeitenden)	
	404-2 Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe	Arbeitgeberattraktivität (Massnahmen und Kennzahlen zur Weiterentwicklung von Mitarbeitenden)	
GRI 405: Diversität und Chancengleichheit 2016	404-3 Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmässige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung erhalten	Arbeitgeberattraktivität (Massnahmen und Kennzahlen zur Weiterentwicklung von Mitarbeitenden)	
	405-1 Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten	Arbeitgeberattraktivität (Überblick Diversität der Mitarbeitenden + Massnahmen und Kennzahlen zum Schutz der persönlichen Integrität)	
	405-2 Verhältnis des Grundgehalts und der Vergütung von Frauen zum Grundgehalt und zur Vergütung von Männern	Arbeitgeberattraktivität (Massnahmen und Kennzahlen zur Gewinnung, Bindung und Diversität von Mitarbeitenden)	Swissgrid ist nur in der Schweiz tätig. Daten für die Aufschlüsselung pro Angestelltenkategorie stehen nicht zur Verfügung.
GRI 406: Nichtdiskriminierung 2015	406-1 Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemassnahmen	Arbeitgeberattraktivität (Massnahmen und Kennzahlen zum Schutz der persönlichen Integrität)	
GRI 407: Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen 2016	407-1 Betriebsstätten und Lieferanten, bei denen das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen bedroht sein könnte	Nachhaltige Lieferkette (Identifizierte potenzielle Auswirkungen und Risiken entlang der Lieferkette)	Die Risikoanalyse in Bezug auf Lieferanten hat ergeben, dass insbesondere in Produktionsstätten ausserhalb Europas das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen eingeschränkt ist. Massnahmen umfassen: Nachhaltigkeitsbewertung von Lieferanten und Einbezug sozialer Kriterien bei der Lieferantenauswahl.
GRI 408: Kinderarbeit 2016	408-1 Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Kinderarbeit	Nachhaltige Lieferkette (Identifizierte potenzielle Auswirkungen und Risiken entlang der Lieferkette)	
GRI 409: Zwangs- oder Pflichtarbeit	409-1 Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Zwangs- oder Pflichtarbeit	Nachhaltige Lieferkette (Identifizierte potenzielle Auswirkungen und Risiken entlang der Lieferkette)	

GRI 410: Sicherheitspraktiken 2016	410-1 Sicherheitspersonal, das in Menschenrechtspolitik und -verfahren geschult wurde	Siehe Kommentar	100% des für Swissgrid angestellten Sicherheitspersonals wird zu ethischen Grundsätzen und Menschenrechten geschult. Die Schulung von zusätzlichem Sicherheitspersonal, das für ausgewählte Anlässe zum Einsatz kommt und über eine Drittfirma auf Bedarf zur Verfügung gestellt wird, ist in der Verantwortung des Dienstleisters und wird nicht von Swissgrid wahrgenommen.
	411-1 Vorfälle, in denen die Rechte der indigenen Völker verletzt wurden	Nicht wesentlich	Swissgrid verfolgt keine Tätigkeiten in Gebieten mit anerkannten indigenen Bevölkerungsgruppen, deren Rechte verletzt werden können.
GRI 413: Lokale Gemeinschaften 2016	413-1 Betriebsstätten mit Einbindung der lokalen Gemeinschaften, Folgenabschätzungen und Förderprogrammen	Umweltschutz (Managementansatz), Stakeholder-Engagement (Managementansatz)	Auswirkungen auf die Bevölkerung werden im Rahmen der Vorbereitungsphasen von Netzprojekten untersucht (100%), jedoch ohne geschlechterspezifische Unterscheidung, da diese bei Netzprojekten in der Schweiz als nicht wesentlich angesehen wird. Swissgrid setzt keine Programme zur Förderung des Gemeinwesens um.
	413-2 Geschäftstätigkeiten mit erheblichen oder potenziellen negativen Auswirkungen auf lokale Gemeinschaften	Umweltschutz (Managementansatz)	
GRI 414: Soziale Bewertung der Lieferanten 2016	414-1 Neue Lieferanten, die anhand von sozialen Kriterien überprüft wurden	Nachhaltige Lieferkette (Massnahmen und Kennzahlen)	
	414-2 Negative soziale Auswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Massnahmen	Nachhaltige Lieferkette (Massnahmen und Kennzahlen)	
GRI 415: Politische Einflussnahme 2016	415-1 Parteispenden	Siehe Kommentar	Swissgrid macht keine Parteispenden.
GRI 416: Kundengesundheit und -sicherheit	416-1 Beurteilung der Auswirkungen verschiedener Produkt- und Dienstleistungskategorien auf die Gesundheit und Sicherheit	Umweltschutz (Massnahmen und Kennzahlen), Arbeitssicherheit (Umgang mit Risiken und Gefährdungen)	
	416-2 Verstösse im Zusammenhang mit den Auswirkungen von Produkten und Dienstleistungen auf die Gesundheit und Sicherheit	Integre Unternehmensführung (Massnahmen und Kennzahlen)	
GRI 417: Marketing und Kennzeichnung 2016	417-1 Anforderungen für die Produkt- und Dienstleistungsinformationen und Kennzeichnung	Nicht wesentlich	Nicht wesentlich auf der Basis des Geschäftsmodells und der Tätigkeiten von Swissgrid
	417-2 Verstösse im Zusammenhang mit Produkt- und Dienstleistungsinformationen und der Kennzeichnung	Nicht wesentlich	
	417-3 Verstösse im Zusammenhang mit Marketing und Kommunikation	Nicht wesentlich	
GRI 418: Schutz der Kundendaten 2016	418-1 Begründete Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes von Kundendaten und den Verlust von Kundendaten	Integre Unternehmensführung (Massnahmen und Kennzahlen)	

Swissgrid AG

Aarau

Bericht des unabhängigen Wirtschaftsprüfers
mit begrenzter Sicherheit über ausgewählte
Aspekte im Nachhaltigkeitsbericht 2024
(einschliesslich der Aussagen zu den
Treibhausgasen)

an den Verwaltungsrat



Bericht des unabhängigen Wirtschaftsprüfers

mit begrenzter Sicherheit über ausgewählte Aspekte im Nachhaltigkeitsbericht 2024 (einschliesslich der Aussagen zu den Treibhausgasen) an den Verwaltungsrat der Swissgrid AG

Aarau

Wir wurden von der Geschäftsführung beauftragt, eine betriebswirtschaftliche Prüfung mit einer begrenzten Sicherheit über ausgewählte Aspekte im Nachhaltigkeitsbericht 2024 (einschliesslich der Aussagen zu den Treibhausgasen) der Swissgrid AG für die Berichtsperiode vom 01. Januar 2024 bis zum 31. Dezember 2024 durchzuführen.

Die nachfolgenden, ausgewählten Aspekte (einschliesslich der Angaben zu den Treibhausgas-Emissionen) und mit dem Symbol ✓ im Nachhaltigkeitsbericht 2024 der Gesellschaft markiert (im Folgenden «ausgewählte Aspekte» genannt) waren Gegenstand unseres Prüfungsauftrags:

Umwelt:

- Energieverbrauch gemäss GRI 302 - Nachfolgende Tabellen:
 - Übersicht Energieverbrauch in MWh
 - Kennzahlen Energieintensität
- CO2 Emissionen für Scope 1, 2 und 3 gemäss GRI 305-1 – 305-4 - Nachfolgende Tabellen:
 - Treibhausgasbilanz 2024 in Tonnen CO₂e
 - Emissionsintensität 2024
 - SF₆ Kennzahlen
 - Kennzahlen Wirkverluste
 - Scope 3 Emissionsintensität

Soziales:

- Beschäftigung gemäss GRI 401- Nachfolgende Tabellen:
 - Übersicht Mitarbeitende von Swissgrid
 - Übersicht neue Anstellungen und Fluktuationen 2022-2024
 - Übersicht Kennzahlen zur Vorsorge bei Swissgrid
- Arbeitssicherheit gemäss GRI 403 - Nachfolgende Tabellen:
 - Umfang des HSE-Managementsystems von Swissgrid
 - Übersicht Gefährdungspotenziale, Unfälle und Massnahmen
 - Übersicht Gefährdungspotenziale, Unfälle und Massnahmen
 - Kennzahlen Berufsunfälle von Swissgrid Mitarbeitende
 - Kennzahlen Berufsunfälle von externen Dienstleistern
 - Kennzahlen zur Ursache der Unfälle von Mitarbeitenden und externen Dienstleistern
 - Kennzahlen zu arbeitsbedingten Erkrankungen
- Vielfalt und Chancengleichheit gemäss GRI 405 - Nachfolgende Tabellen:
 - Übersicht Herkunftsland Mitarbeitende 2024
 - Übersicht Diversität in Kontrollorganen und unter Mitarbeitenden 2024
 - Übersicht Diversität Mitarbeitende pro Angestelltenkategorie 2024
 - Übersicht Kennzahlen zur Vergütung

- Abweichungsquote Lohngleichheit basierend auf Geschlecht nach Logip
- Übersicht Kennzahlen Elternzeit
- Übersicht Zufriedenheit gemäss repräsentativer Mitarbeitenden Umfrage
- Übersicht Kennzahlen zur regelmässigen Leistungsbeurteilung bei Swissgrid
- Übersicht durchschnittlich investierte Stunden in Aus- und Weiterbildung 2024
- Übersicht offizielle Meldungen von Diskriminierungsfällen

Die ausgewählten Aspekte basieren auf den GRI-Standards (neueste Version), publiziert von der Global Reporting Initiative und dem Greenhouse Gas (GHG) Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard (überarbeitete Ausgabe). (hiermit bezeichnet als «geeignete Kriterien»), wie von der Gesellschaft im Abschnitt „Kontext der nicht-finanziellen Berichterstattung“ im Nachhaltigkeitsbericht 2024 erläutert.

Inhärente Grenzen

Die Genauigkeit und Vollständigkeit der Daten im Nachhaltigkeitsbericht 2024 (einschliesslich der Aussagen zu den Treibhausgasen) unterliegen inhärent vorhandenen Grenzen, welche aus der Art und Weise der Datenerhebung, -berechnung und -schätzung resultieren. Darüber hinaus unterliegt die Quantifizierung der ausgewählten umweltrelevanten Kennzahlen einer inhärenten Unsicherheit aufgrund unvollständiger wissenschaftlicher Erkenntnisse, die zur Bestimmung von Faktoren im Zusammenhang mit den ausgewählten Aspekten und den für die Kombination erforderlichen Werten verwendet werden, z.B. Emissionen verschiedener Gase. Unser Prüfbericht sollte deshalb im Zusammenhang mit den geeigneten Kriterien und dem Abschnitt „Kontext der nicht-finanziellen Berichterstattung“ im Nachhaltigkeitsbericht 2024 der Swissgrid AG gelesen werden.

Verantwortung der Geschäftsführung

Die Geschäftsführung ist für die Erstellung und der Darstellung des Nachhaltigkeitsberichtes 2024 (einschliesslich der Aussagen zu den Treibhausgasen) in Übereinstimmung mit den geeigneten Kriterien verantwortlich. Diese Verantwortung beinhaltet die Ausgestaltung, Implementierung und Aufrechterhaltung angemessener interner Kontrollen mit Bezug auf die Erstellung und die Präsentation des Nachhaltigkeitsberichtes 2024 (einschliesslich der Aussagen zu den Treibhausgasen), die frei von wesentlichen falschen Darstellungen als Folge von Verstössen oder Irrtümern ist. Darüber hinaus ist die Geschäftsführung für die Auswahl und die Anwendung der geeigneten Kriterien und das Führen angemessener Aufzeichnungen verantwortlich.

Unabhängigkeit und Qualitätsmanagement

Wir sind im Einklang mit dem International Code of Ethics for Professional Accountants (einschliesslich den International Independence Standards) ausgegeben vom International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA Code) von Swissgrid AG unabhängig. Diese Anforderungen legen fundamentale Grundsätze für das berufliche Verhalten bezüglich Integrität, Objektivität, beruflicher Kompetenz und erforderlicher Sorgfalt, Verschwiegenheit und berufswürdigen Verhaltens fest.

PricewaterhouseCoopers AG wendet den Internationalen Standard für Qualitätsmanagement 1 an, der von ihr verlangt, ein Qualitätsmanagementsystem zu entwerfen, zu implementieren und zu betreiben, einschliesslich Richtlinien oder Verfahren zur Einhaltung ethischer Ansprüche, beruflicher Standards und geltender gesetzlicher und behördlicher Anforderungen.

Verantwortung des unabhängigen Wirtschaftsprüfers

Unsere Verantwortung ist es, eine betriebswirtschaftliche Prüfung durchzuführen und auf der Grundlage unserer Prüfung eine Schlussfolgerung über die ausgewählten Aspekte im Nachhaltigkeitsbericht 2024 (einschliesslich der Aussagen zu den Treibhausgasen) abzugeben. Wir haben unsere Prüfung in Übereinstimmung mit dem International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) „Betriebswirtschaftliche Prüfungen, die weder Prüfungen noch Reviews von vergangenheitsorientierten Finanzinformationen darstellen“ und dem International Standard on Assurance Engagements 3410, Assurance Engagements on Greenhouse Gas Statements ('ISAE 3410'), publiziert vom International Auditing and Assurance Standards Board vorgenommen. Nach diesem Standard haben wir unsere Prüfungshandlungen so zu planen und durchzuführen, dass begrenzte Sicherheit darüber erlangt wird, ob die ausgewählten Aspekte in allen wesentlichen Belangen in Übereinstimmung mit den geeigneten Kriterien erstellt worden sind.

Unter Berücksichtigung von Risiko- und Wesentlichkeitsüberlegungen haben wir Prüfungshandlungen durchgeführt, um ausreichende geeignete Prüfungsnachweise zu erlangen. Die Auswahl der Prüfungshandlungen liegt im pflichtgemässen Ermessen des unabhängigen Prüfers. Bei einer betriebswirtschaftlichen Prüfung zur Erlangung einer begrenzten Sicherheit sind die durchgeführten Prüfungshandlungen im Vergleich zu einer betriebswirtschaftlichen Prüfung zur Erlangung einer hinreichenden Sicherheit weniger umfangreich, so dass dementsprechend eine geringere Sicherheit gewonnen wird.

Im Wesentlichen haben wir folgende Arbeiten durchgeführt:

- Beurteilung der Eignung und Anwendung des erweiterten Abschnitts «Kontext der nicht-finanziellen Berichterstattung» oder einem besonderen Abschnitt, wie beispielsweise Grundlage für die Erstellung des Nachhaltigkeitsberichtes;
- Überprüfung der Anwendung des erweiterten Abschnitts «Kontext der nicht-finanziellen Berichterstattung» etc. für die Berichterstattung als geeignetes Kriterium;
- Beurteilung der ausgewählten Aspekte (einschliesslich der Aussagen zu den Treibhausgasen) auf der Grundlage des erweiterten Abschnitts «Kontext der nicht-finanziellen Berichterstattung» im Nachhaltigkeitsbericht 2024;
- Befragungen und detaillierte Walkthroughs mit relevanten Stakeholdern für die ausgewählten Aspekte (einschliesslich der Aussagen zu den Treibhausgasen);
- Einsichtnahme in Prozess- und Kontrollbeschreibungen sowie andere interne Richtlinien und relevante Dokumente;
- Analytische Verfahren;
- Wiederholung ausgewählter Berechnungen (einschliesslich der Aussagen zu den Treibhausgasen);
- Zusätzliche Verfahren zur Erlangung von Prüfnachweisen, die wir als notwendig erachten (beispielsweise stichprobenartige Rückverfolgung der Nachweise mittels Belegeinsicht).

Wir sind der Auffassung, dass die von uns erlangten Prüfungsnachweise ausreichend und geeignet sind, um als Grundlage für unsere Schlussfolgerung zu dienen.

Schlussfolgerung

Bei unserer Prüfung sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die ausgewählten Aspekte im Nachhaltigkeitsbericht 2024 (einschliesslich der Aussagen zu den Treibhausgasen) der Swissgrid AG für die Berichtsperiode vom 01. Januar 2024 bis zum 31. Dezember 2024, welche mit dem Symbol ✓ markiert sind, nicht in allen wesentlichen Belangen in Übereinstimmung mit den geeigneten Kriterien erstellt worden sind.

Vorgesehene Nutzer und Verwendungszweck des Berichts

Dieser Bericht ist nur für den Verwaltungsrat der Swissgrid AG bestimmt und wurde ausschliesslich erstellt, um ihm über die ausgewählten Aspekte Bericht zu erstatten, und für keinen anderen Zweck. Mit der Abgabe unserer Schlussfolgerung akzeptieren und übernehmen wir keine Verantwortung (rechtlich oder in anderer Weise) oder Haftung für die Verwendung unseres Berichts einschliesslich der Schlussfolgerung für andere Zwecke oder gegenüber anderen Personen, welchen unser Bericht vorgelegt wird oder in dessen Händen er gelangen mag, und andere Personen können sich auf unsere Schlussfolgerung nicht berufen.

Wir erlauben die Weitergabe unseres Berichts nur als Ganzes und zusammen mit den geeigneten Kriterien, damit der Verwaltungsrat darlegen kann, dass sie ihrer Governance Verantwortung mit der Beauftragung eines unabhängigen Berichts nachgekommen ist, ohne dass wir damit eine Verantwortung oder Haftung gegenüber irgendeiner anderen Partei übernehmen. Soweit gesetzlich zulässig, übernehmen oder akzeptieren wir keine Verantwortung gegenüber irgendjemand anderes als dem Verwaltungsrat der Swissgrid AG für unsere Arbeiten oder diesen Bericht.

Thomas Wallmer

Petar Lesic

Zürich, 14. April 2025

Die Pflege und Integrität der Internetseite der Swissgrid AG liegt in der Verantwortung der Geschäftsführung; Die von uns als unabhängige Wirtschaftsprüfer durchgeführten Arbeiten beinhalten keine Berücksichtigung der Pflege und Integrität der Internetseite von Swissgrid AG, und dementsprechend übernehmen wir keine Verantwortung für Änderungen, die möglicherweise an den präsentierten Informationen oder Kriterien aufgetreten sind, seit sie auf der Internetseite präsentiert wurden.



5 Swissgrid AG | Bericht des unabhängigen Wirtschaftsprüfers mit begrenzter Sicherheit